

ОФІЦІЙНЕ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПРАЦІВНИКА - ЗАХИЩЕНЕ МАЙБУТНЄ

Головне управління ДПС у Київській області звертає увагу роботодавців та найманих працівників на необхідності офіційного оформлення трудових відносин та наголошує на ризиках неоформлених офіційно працівників втратити право на соціальні виплати, перш за все це право на пенсійне забезпечення, виплати по лікарняних листах, виплата допомоги у зв'язку з втратою роботи, та інші.

Встановлені за результатами контрольних-перевірочних заходів порушення вимог законодавства про працю мають негативні наслідки для роботодавців, оскільки загрожують суттєвими фінансовими санкціями.

Офіційні трудові відносини гарантують захищене майбутнє і громадяни повинні свідомо відноситись до свого працевлаштування, вимагаючи від роботодавців легального оформлення трудових відносин і виплати задекларованої заробітної плати, з якої сплачено податки та єдиний соціальний внесок.

Нагадуємо, що до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором роботодавець повинен повідомити податкові органи про прийняття працівника на роботу.

Порядок повідомлення Державній податковій службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 413 із змінами та доповненнями (далі - Порядок № 413).

Повідомлення про прийняття працівника на роботу подається власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом (особою) чи фізичною особою (крім повідомлення про прийняття на роботу члена виконавчого органу господарського товариства, керівника підприємства, установи, організації) до територіальних органів ДПС за місцем обліку їх як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за формою згідно з додатком до Порядку № 413 до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором одним із таких способів:

-засобами електронного зв'язку з використанням кваліфікованого електронного підпису відповідальних

осіб відповідно до вимог законодавства у сфері електронного документообігу та електронних довірчих послуг;

-на паперових носіях разом з копією в електронній формі;

-на паперових носіях, якщо трудові договори укладено не більше ніж із п'ятьма особами.

Інформація, що міститься у повідомленні про прийняття працівника на роботу, вноситься до реєстру страхувальників та реєстру застрахованих осіб відповідно до Закону України від 08 липня 2010 року № 2464-VI «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» із змінами та доповненнями.

Повідомленням про прийняття на роботу члена виконавчого органу господарського товариства, керівника підприємства, установи, організації є відомості, отримані органами ДПС з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань

